



**CYCLE DE FORMATION EN
COACHING
(formation certifiante)**

**CIES :
Coaching des Individus, des Équipes
et des Structures**



• *Cies Praticien 1^{ère} année*



Le **Lead Coach Institut** est l'espace de formation de Convergence Conseil, à destination des cadres dirigeants, des cadres d'entreprise en **Leadership et Coaching**, et à destination des professionnels de la relation d'aide en entreprise

Dans notre approche de praticiens (Coaching/Consulting) et de chercheurs au niveau de Convergence et à travers nos différentes interventions, nous souhaitons suggérer **un paradigme différent du Leadership et du management**. Ce paradigme permet de développer **une «acuité» managériale et personnelle** qui préparent à gérer dans la complexité environnante. Cette approche permet de transformer la complexité environnementale en levier de croissance et en opportunité de progrès personnel et professionnel.

➤ Vos enjeux :

- **Vivre en posture «alignée»** et gérer vos paradoxes en tant que décideurs (alignement entre prise de décisions, valeurs et repères personnels)
- **Développer vos ressources et compétences** dans vos fonctions et responsabilités actuelles.
- **Faire émerger la posture de Coaching** au cœur de votre fonction de manager, de professionnelle de la relation d'aide
- **Développer** une compétence d'accompagnateur et de Coach

➤ Nos interventions : 2 types de cycles

Cycle de formation certifiant en Coaching

CIES (Coaching, individu, Équipes, Structure) : 1^{er} cycle certifiant en Coaching au Maroc.

Le cycle se déroule sur 2 ans (750 heures consolidés). Le CIES fait partie du réseau international **"COACH & TEAM »**

Réseau composé de douze école

Cycles de formation certifiants en développement des compétences relationnelles à travers :

- **La Process Communication (PCM)**
- **L'Élément Humain**
- **L'Analyse Transactionnelle**
- **L'ACS (Antenne Coach Santé)**

Espace de formation Coaching: CieS

Espace de Formation Coaching en 2 années

750 heures consolidées

Espace de formation en développement des compétences relationnelles

- **Process Communication (Taibi Kahler)**
- **L'Élément Humain (William Schutz)**
- **L'Analyse Transactionnelle (Eric Berne)**
- **Acs (Antenne Coach Santé)**

Espace de professionnalisation des coachs

- **GLB (Coaching des Organisations) (Youness Bellatif)**
- **LG5 (Leadership Génération 5) (Youness Bellatif)**



POURQUOI UN CYCLE DE FORMATION AU COACHING ?

Gérer l'incertitude, Gérer la complexité, Gérer le changement en permanence et malgré tout rester performant. C'est un paradoxe en forme de défi, dans lequel exercent les décideurs au niveau international et Marocain.

Ce défi amène le décideur, le responsable d'une structure et l'accompagnateur, à revoir leurs modes de pensée, leurs représentations des événements ainsi que leurs attitudes.

La complexité ambiante et variable à souhait, implique une attitude en veille permanente, d'élasticité intellectuelle, de la part du manager, du cadre, du décideur, de l'accompagnateur

L'exigence de la performance dans ce « chaos environnant » met d'autant plus l'acteur sous pression, qu'il adopte une vision basée sur la certitude.

La démarche de coaching à travers le cycle du **CIES** (en deux années: **CIES Praticien 1^{ère} année** et **CIES Professionnel 2^{ème} année**), consiste à proposer aux participants (dirigeants, cadres, consultants) le paradigme de la « coach attitude » permettant en partie de gérer dans la complexité de leur environnement professionnel et d'enclencher une dynamique d'évolution personnelle et professionnelle.

Le **CIES** est également un lieu de formation de professionnels de l'accompagnement (Coachs d'entreprise, coachs personnels, formateurs, consultants)

Le **CIES** ciblera en particulier :

➤ **Un training aux techniques de coaching individuel et team building en situation managériale** (coaching des collaborateurs, coaching d'accompagnement de développement personnel, coaching de crise et de gestion de conflits, coaching et accompagnement des équipes de directions et des équipes projets...).

➤ **Une prise de conscience du mode d'action et de représentation** actuelle des participants: représentation de leur fonction actuelle, de leur comportement, de leur identité professionnelle et de la cohérence de l'ensemble. Cela grâce une approche de supervision individuelle ou/et en groupe.

➤ **L'utilisation d'une approche de Coaching dans la gestion des « mutations organisationnelles»** .

Dans un contexte de mutation organisationnelle, l'économique , le relationnel et l'humain sont les trois ingrédients d'une approche multidimensionnelle, apte à permettre de se mouvoir dans un environnement complexe.

Le **CIES** à travers son cycle, souhaite participer activement à l'implantation de la pratique professionnelle du COACHING au Maroc et de véhiculer par l'intermédiaire de ses concepts et outils, une approche adaptée aux contraintes et exigences locales et internationales.



CYCLE
CERTIFIANT EN COACHING
Programme 1^{ère} année



CIES PRATICIEN

1^{ère} année



OBJECTIFS GENERAUX DU CIES PRAT 1^{ère} année

QUELQUES REPERES et Objectifs DU CIES PRAT 1^{ère} année

Permettre aux décideurs, managers, DRH, consultants et coachs ou professions libérales :

- ✓ De développer les attitudes de Coach et de Manager- coachs.
- ✓ D'intégrer les techniques d'accompagnement individuel dans le cadre du développement personnel et des performances des cadres
- ✓ De diagnostiquer les modes de fonctionnement des participants: management, mode de coaching, style d'accompagnement.
- ✓ D'optimiser l'accompagnement des équipes multiculturelles de dirigeants et de cadres, dans la gestion de leurs projets professionnels, de leurs stratégies par le biais du processus de cohésion d'équipe et de team building: faire de l'intelligence collective une source de performance d'entreprise.
- ✓ De mettre en place des architectures d'accompagnement des entreprises : accompagnement culturel, organisationnel des fusions/acquisitions, démarche de démultiplication de visions.
- ✓ De constituer un vivier de coachs Marocains pouvant accompagner les différents contextes de changement spécifiques aux entreprises au Maroc.

PUBLICS DU CIES PRAT

- ✓ Consultants en organisations et accompagnement,
- ✓ Consultants R.H., Coachs.
- ✓ Professionnels dans les relations d'aides
- ✓ Managers d' entreprise.
- ✓ Directeurs et Cadres supérieurs en Ressources Humaines.

CONDITIONS D'ACCES AU CIES PRAT

- ✓ Expérience professionnelle d'environ 7 ans.
- ✓ Parcours de formation supérieure.
- ✓ Projet professionnel explicite.
- ✓ Entretien de sélection (motivations et attentes/ouverture au changement/culture générale).



CONTENU PEDAGOGIQUE DU CIES PRAT 1^{ère} année

Forme du CIES Prat

Le CIES est constitué de 8 MODULES de 3 jours chacun soit 24 jours incluant les heures de pratiques et de concepts et les heures de travaux de groupes de supervision inter sessions (176 heures + travaux de groupes de pairs soit environ 230 heures).

Dominante des modules du CIES Prat

Module 1

✓ Module **d'intégration et d'initiation** au Coaching.

Module 2

✓ **Coaching Individuel**: outil de développement managérial et individuel. Développement de
 ✓ la posture de coach, training aux outils et différentes situations de Coaching.

Module 3

✓ **Coaching d'équipe**: démarche de **Team Building** comme source de développement collectif et de performance au profit de l'intelligence collective. Mise en action de l'**Intelligence Collective** par le biais du Team Building (Coaching des équipes) : Approfondissement, cas d'entreprises et supervision du déploiement de l'**Intelligence Collective**.

Module 4

✓ Le **coaching au niveau des systèmes et des structures**: Le coaching comme outil **d'accompagnement des organisations et de gestion du changement** dans les contextes de démultiplication de vision d'entreprise et de projets de changements (fusions/Acquisitions, changements organisationnel, lancement et mise en action d'un projet global d'entreprise...)

Module 5

✓ **Examen blanc et consolidation des acquis** en Coaching individuel, d'équipes et de structure.

Module 6

✓ **Module d'articulation** des trois dimensions individuelle, d'équipe et de système.

Module 7

✓ **Module de synthèse** des concepts et training.

Module 8

✓ Module de **CERTIFICATION** :Passation de l'examen PRATICIEN 1 (3 jours) : validation des connaissances et de la posture de coach.



REPERES CONCEPTUELS ET PEDAGOGIQUES DU CIES PRAT- 1^{ère} année

Contenu du CIES Prat- 1^{ère} année

- ✓ **Typologie de coaching** en fonction des problématiques posées (Coaching de situations, coaching individuel, différences coaching autres métiers de consulting et d'accompagnement en entreprise)
- ✓ Développement de la « **coach attitude** » : Attitude Coaching / Attitude Standard.
- ✓ Entraînement à l'utilisation de **grilles de coaching** individuel « RPBDC », « Le Zoning » (8 Zones).
- ✓ **Intégration de la théorie de l'autonomie** et de l'optimisation des ressources personnelles.
- ✓ **Stades de développement des managers** : styles, comportements, évolution, typologie de résistances personnelles, types d'approche coaching selon la problématique posée.
- ✓ **Développement de cohérence des identités du cadre** Dirigeant.
- ✓ **Gestion des paradoxes du manager** et de l'incertitude de l'environnement : Le développement d'un comportement de Leader Process à travers le coaching.

- ✓ Concept de **l'intelligence collective**.
- ✓ Concept de « **coaching d'équipe** »
- ✓ Technique de **coaching d'équipes professionnelles** (comités de direction, équipe projets, équipes opérationnelles)
- ✓ Techniques de **Diagnostic des dysfonctionnements des équipes**.
- ✓ Training aux **grilles d'accompagnement des équipes et exercices de cohésion d'équipe et de team building**: prise en main d'outils.
- ✓ **Configurations du Team Building** : diagnostic, choix des configurations, outils, évaluation.

- ✓ **Coaching global** et Coaching holomorphique : Accompagnement des organisations dans les projets de changement, selon une approche **systemique, holomorphique**.
- ✓ Mise en **cohérence de la vision d'entreprise** et des actions déployées : Techniques de mise en place et de déploiement de la vision de l'entreprise : Technique de **Visioning**.
- ✓ Entraînement à la démarche de « **change designer** » et d'accompagnement de changement dans des projets d'entreprise (contexte : fusion / Acquisition, changement culturel, organisationnel.)
- ✓ Stratégie de construction de **vision partagée**.
- ✓ Conditions de démultiplication de vision d'entreprise : **Technique G.L.B.**
- ✓ « **Coach Attitude** » comme démarche pour l'appréhension des 3 niveaux de la complexité en entreprise.

Pédagogie du CIES Prat- 1^{ère} année

- ✓ Supervision de la pratique en live
- ✓ Mise en situation professionnelle en Coaching
- ✓ Training collectif et personnalisé.
- ✓ Travail de supervision des pratiques de coaching.
- ✓ Conceptualisation en groupes de travail.
- ✓ Évaluation et certification selon un processus d'évaluation systémique.



REPERES ADMINISTRATIFS

Dates du CIES Prat 1^{ère} année

- ✓ Voir programme des formations sur site

Coût du CIES Prat 1^{ère} année

Tarif individu

- Nous contacter

Tarif entreprise

- Nous contacter

SUPERVISION PÉDAGOGIQUE

Youness BELLATIF

- ✓ Coach, formateur et superviseur de coachs (étranger et Maroc).
- ✓ Membre du **collège des coachs** et d'enseignants du réseau d'école **Coach & Team** (Paris).
- ✓ Master trainer international en Process Communication
- ✓ Psychologue social et des organisations, consultant en accompagnement des entreprises en Change Management.
- ✓ Co fondateur et Président de Maroc Coaching/ICF (représentant officiel de **l'International Coach Federation**).
- ✓ Dirigeant de CONVERGENCE CONSEIL.

Dr Maria CHAOUI BOUNJOU

- ✓ Coach de managers
- ✓ Accompagnement d'équipes en team building
- ✓ Coaching des transformations culturelles des organisations
- ✓ Formée en théorie avancée à l'Analyse Transactionnel
- ✓ Médecin
- ✓ Coach certifiée en accompagnement des individus, des équipes et des structures (Lead Coach Institut)
- ✓ Formée à la Gestion du Stress et à la Prévention des Risques Psycho- Sociaux en Entreprise
- ✓ Maître Praticien PNL (Programmation Neuro Linguistique)
- ✓ Diplômée en Hypnose Clinique et Thérapeutique de la Faculté de Médecine de Paris- Sud 11
- ✓ Coach accréditée en Process Com, en accompagnement des équipes et des structures.
- ✓ Formée en théorie avancée à l'Analyse Transactionnelle