

IDENTITE :

Nom et Prénom :

Age :

Tél. mobile :

Fonction actuelle :

Société :

Tél. fixe professionnel :

Email :

TARIF FORMATION

A communiquer selon la demande

REMBOURSEMENT OFPPT

Cette formation est remboursable à hauteur de 40% et rentre dans le cadre des formations non planifiées.

Pour pouvoir bénéficier d'un remboursement auprès de l'OFPPT, le dossier doit être déposé 5 jours ouvrables avant le démarrage de la formation.

Merci donc de nous indiquer si vous souhaitez recevoir le modèle F3 pour l'OFPPT afin de respecter les délais demandés.

ENGAGEMENT

Par la présente fiche, je m'engage dans le cycle de formation GLB. Je reconnais que le montant de la facture reste dû en cas de désistement de ma part 48 heures avant le démarrage de la formation.

Développement des Champs Relationnels des Organisations La priorité de la culture par rapport à la vision et les stratégies

Les entreprises sont souvent perçues, accompagnées et conseillées, comme si elles étaient des organismes figés, symboliques ou virtuels. Cela peut considérablement limiter leur développement et l'exploitation du patrimoine relationnel qu'elles portent en elles.

La perception et la conception de l'entreprise comme un ovc (organisme vivant collectif) permet un accompagnement dynamique et intégral par la mise en évidence des champs relationnels puissants, spécifiques à chaque entreprise.

Ces champs relationnels sont la résultante de la qualité des interfaces personnelles et institutionnelles au sein des organisations et en conditionnent l'équilibre global (vision, stratégie, gouvernance, pouvoir...). Faire émerger les champs relationnels des entreprises permet d'identifier une plateforme porteuse des ingrédients stratégiques de toute organisation en synchronisation avec son ADN culturelle.

GLB (Global Local Bocal) est une approche qui permet à tout accompagnateur (consultant, coach, formateur) de mettre en évidence les champs relationnels des entreprises, selon un processus de coaching des organisations qui fait de la « relation » l'essence même de la performance durable.

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Cas pratiques
- Apports conceptuels : Champs relationnels/ Constructionnisme Social/ Pathologie des organisations.
- Training au développement de la posture de Coach en organisation
- Design d'intervention et stratégies d'intervention Coaching
- Package d'intervention en Organisation : Support/ Ateliers/ Exercices/Stratégies d'intervention/architectures d'intervention.

PUBLICS

- Coachs en exercice
- Consultants en organisation et accompagnement de changement
- Formateurs en entreprise et en management
- Leaders & Dirigeant sen transition professionnelle

OBJECTIFS DU CYCLE

Le séminaire a comme finalité de proposer un dispositif opérationnel, conceptuel et architectural, (GLB) d'accompagnement d'organisation selon un mode coaching. Il vise à aider les participants à acquérir des compétences dans:

- La lecture des enjeux organisationnels
- La création des conditions optimales d'une performance durable dans les organisations
- L'élaboration d'architectures d'accompagnement des organisations, adaptées et ouvertes
- L'accueil et le traitement des enjeux des dirigeants dans le cadre des contextes de mutation d'entreprises
- Les modalités d'accompagnement et de déclinaison des différentes séquences
- Le développement de la posture de coach dans la déclinaison des champs relationnels

A l'issue des 6 jours du cycle, les participants sont censés avoir intégrés la notion de champ relationnel, son mode opératoire et sa déclinaison comme process d'accompagnement.

INTERVENANT : Youness BELLATIF (concepteur du processus GLB)

- Psychologue des Organisations et Psychologue Social.
- Accompagnateur de processus d'émergence et de déploiement de cultures d'entreprises.
- Coach, superviseur et formateurs de coachs.
- Speaker dans le domaine du Leadership et de la culture

Contact pour règlement :

Nom et Prénom :

Fonction :

E-mail :

N° Tél :

Fait à le